

Sistema de gestión de riesgos en Seguridad y salud en el trabajo. 2a Edición. Paso a paso para el diseño práctico del SG-SST. Actualizada con estándares mínimos

Tabla de contenido AGRADECIMIENTOS PRÓLOGO INTRODUCCIÓN CAPÍTULO 1

PASO 1 – ORGANIZACIÓN SALUDABLE

RECURSOS Y CULTURA

1. SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SST)
2. SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SG-SST)
3. GENERALIDADES DE LA ORGANIZACIÓN SALUDABLE
 - 3.1. EMPRESA FELIZ
 - 3.2. DEFINICIÓN DE ORGANIZACIÓN SALUDABLE
 - 3.3. RESEÑA HISTÓRICA
 - 3.4. DEFINICIÓN DE: MISIÓN, VISIÓN, VALORES
 - 3.5. DESCRIPCIÓN DE PROCESOS
 - 3.6. DESCRIPCIÓN DE LAS INSTALACIONES LOCATIVAS
4. ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO SALUDABLE
 - 4.1. FORMA DE CONTRATACIÓN DEL RECURSO HUMANO
 - 4.2. DISTRIBUCIÓN DEMOGRÁFICA
 - 4.3. HORARIOS DE TRABAJO
 - 4.4. PROGRAMAS DE BIENESTAR
 - 4.5. ORGANIGRAMA
5. ORGANIZACIÓN SALUDABLE EN EL SISTEMA DE GESTIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD 5.1.
ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL DEL SG-SST
 - 5.2. IDENTIFICACIÓN DE RECURSOS HUMANOS, FÍSICOS Y FINANCIEROS
 - 5.3. DETERMINACIÓN DE RESPONSABILIDADES

6. PROGRAMA DE FORMACIÓN, APRENDIZAJE Y CULTURA CAPÍTULO 2

PASO 2 – GESTIÓN DOCUMENTAL DEL SG-SST

POLÍTICA Y LIDERAZGO

1. POLÍTICA

11. REQUISITOS DE LA POLÍTICA DE SEGURIDAD Y SALUD
 - 1.2 OBJETIVOS DE LA POLÍTICA DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
2. LIDERAZGO TRANSFORMADOR EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
 - 2.1. DIFERENCIA ENTRE JEFE Y LÍDER
 - 2.2. ¿QUIÉNES PUEDEN SER LÍDERES?.
 - 2.3. LIDERAZGO PRÁCTICO Y EFECTIVO DEL SUPERVISOR EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
 - 2.4. FUNCIÓN DEL SUPERVISOR LÍDER EN SEGURIDAD Y SALUD
 - 2.5. HABILIDADES Y COMPETENCIAS DE UN LÍDER - COACH
 - 2.6. HABILIDADES COMUNICATIVAS AVANZADAS DE UN LÍDER EN SST
 - 2.7. INTELIGENCIA EMOCIONAL EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
 - 2.8. PROGRAMACIÓN NEURO LINGÜÍSTICA (PNL) EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
 - 2.9. ESTILOS DE LIDERAZGO
 - 2.10. PROCESO DE COACHING Y LIDERAZGO EN SEGURIDAD Y SALUD
 - 2.11. SEGURIDAD BASADA EN EL COMPORTAMIENTO (VALORES Y CREENCIAS)

- 3. DOCUMENTACIÓN
- 3.1. GENERACIÓN Y MANEJO DE DOCUMENTOS
- 4. RENDICIÓN DE CUENTAS
- 5. COMUNICACIÓN (EFECTIVA, EMOCIONAL, COACHING)
- 6. GESTIÓN DE COMPRAS (ADQUISICIONES)
- 7. GESTIÓN DE CONTRATISTAS (PROVEEDORES)
- 8. GESTIÓN DE CAMBIOS

CAPÍTULO 3

PASO 3 – GESTIÓN DE MATRIZ DE PELIGROS Y RIESGOS PLANIFICACIÓN (DIAGNÓSTICO)EVALUACIÓN INICIAL

1. AUTOEVALUACIÓN:

- 1.1. OBJETIVOS DE LA AUTOEVALUACIÓN:
- 1.2. QUE DEBE CONTENER LA AUTOEVALUACIÓN INICIAL
- 2. MATRIZ DE PELIGROS - GESTIÓN DE RIESGOS OCUPACIONALES EN LA EMPRESA 2.1.
IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS, EVALUACIÓN Y VALORACIÓN DE RIESGOS
- 2.2. METODOLOGÍA PARA LA IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS, EVALUACIÓN Y VALORACIÓN DE RIESGOS
- 2.3. ETAPAS DE FORMULACIÓN DE LA MATRIZ DE PELIGROS
- 2.4. CLASIFICACIÓN DE LOS PELIGROS
- 2.5. EVALUACIÓN Y VALORACIÓN DEL RIESGO OCUPACIONAL
- 2.6. REPERCUSIÓN DE LOS RIESGOS OCUPACIONALES

3. MATRIZ LEGAL

- 4. PLANEACIÓN ESTRATÉGICA EN EL SISTEMA DE SEGURIDAD Y SALUD
- 4.1. MATRIZ DE PRIORIZACION DE RIESGOS
- 4.2. LAS ESTRATEGIAS PARA CONSEGUIR LOS OBJETIVOS PROPUESTOS
- 4.3. DESCRIPCIÓN DE LAS ACTIVIDADES, AGRUPADAS POR SUBPROGRAMAS
- 5. PLAN DE TRABAJO
- 5.1. RECURSOS
- 5.2. INDICADORES

CAPÍTULO 4

PASO 4 – GESTIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO MÉTODOS DE CONTROL (HACER)

- 1. APLICACIÓN, GESTIÓN DE RIESGO Y MÉTODO DE CONTROL
- 2. PELIGROS, RIESGOS, CONSECUENCIAS Y MEDIDAS DE CONTROL
- 3. GESTIÓN EN SEGURIDAD -
COMPONENTES CLAVES DE CONTROL EN CONDICIONES DE TRABAJO HERRAMIENTAS PARA LA
GESTIÓN DE RIESGOS
- 3.1. INSPECCIONES PLANEADAS
- 3.2. ANÁLISIS DE SEGURIDAD POR OFICIO (ASO)
- 3.3. PROCEDIMIENTO DE TRABAJO SEGURO (PTS)120
- 3.4. PROGRAMA DE MANTENIMIENTO PREVENTIVO
- 3.5. SUPERVISIÓN Y OBSERVACIÓN DE COMPORTAMIENTOS CRÍTICOS (SEGURIDAD BASADA EN
COMPORTAMIENTO
- 3.6. ELEMENTO DE PROTECCIÓN PERSONAL (EPP)
- 3.7. GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO (INDUCCIÓN – REINDUCCIÓN) - MOTIGESTIÓN
- 4. GESTIÓN EN SALUD - COMPONENTES CLAVES DE CONTROL EN CONDICIONES DE SALUD.....123

- 4.1. INTERVENCIÓN SOBRE LAS CONDICIONES DE SALUD
- 4.2. EXÁMENES DE INGRESO
- 4.3. CLASIFICACIÓN DE APTITUD EN EL EXAMEN DE INGRESO
- 4.4. EXAMEN DE EGRESO
- 4.5. EXAMEN PERIÓDICO (VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA OCUPACIONAL
- 4.6. HIGIENE INDUSTRIAL
- 4.7. ESTUDIO DE PUESTO DE TRABAJO
- 4.8. REUBICACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO Y RESTRICCIONES LABORALES
- 4.9. INVESTIGACIÓN DE ENFERMEDAD LABORAL
- 4.10. FOMENTOS DE ESTILOS DE VIDA Y TRABAJO SALUDABLES
- 4.11. CONTROL MANIPULADORES DE ALIMENTO
- 4.12. ASESORÍA MÉDICO-LABORAL
- 4.13. PROFESIOGRAMAS
- 4.14. DIAGNÓSTICO SOCIO-DEMOGRÁFICO DE CONDICIONES DE SALUD
- 4.15. SANEAMIENTO BÁSICO
- 4.16. ELIMINACIÓN ADECUADA DE RESIDUOS
- 5. INVESTIGACIÓN DE ACCIDENTES DE TRABAJO (LECCIONES APRENDIDAS)
- 6. INDICADORES DE GESTIÓN DEL SG-SST
- 6.1. CLASES DE INDICADORES
- 6.2. INDICADORES ESTADÍSTICOS DE ACCIDENTALIDAD Y ENFERMEDAD LABORAL
- 6.3. MECANISMOS DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN
- 7. GUÍA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS POR SUB SECTORES ECONÓMICOS

CAPÍTULO 5

PASO 5 – GESTIÓN DE EMERGENCIA

- 1. PREVENCIÓN, PREPARACIÓN Y RESPUESTA A EMERGENCIAS
- 1.1. MATRIZ DE AMENAZA
- 1.2. ANÁLISIS DE VULNERABILIDAD
- 1.3. NIVEL DE RIESGO

CAPÍTULO 6

PASO 6 - AUDITORÍA - REVISIÓN POR LA DIRECCIÓN

- 1. AUDITORÍA ANUAL
- 1.1. DEFINICIONES
- 1.2. FINALIDAD DE LA AUDITORÍA SEGÚN LAS NORMAS 9001, 14001 Y 45001
- 1.3. CLASES DE AUDITORÍA
- 1.4. PRINCIPIOS DE AUDITORÍA
- 1.5. GESTIÓN DEL PROGRAMA DE AUDITORÍA
- 1.6. COMPETENCIA Y EVALUACIÓN DE AUDITORES INTERNOS
- 2. ALCANCE DE AUDITORÍA
- 3. REVISIÓN POR DIRECCIÓN
- 4. ESTÁNDARES MÍNIMOS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

PASO 7 - MEJORA CONTINUA

- 1. DEFINICIÓN DE MEJORA CONTINUA
- 2. ACCIÓN CORRECTIVA Y PREVENTIVA
- 2.1. DIAGNÓSTICO
- 2.2. SOLUCIÓN
- 3. ACCIDENTES, INCIDENTES, NO CONFORMIDADES, ACCIONES CORRECTIVAS Y PREVENTIVAS

ANEXOS:

SISTEMA DE GESTIÓN EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO AUTOEVALUACION SG-SST

ESTÁNDARES MÍNIMOS DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
PARA LAS EMPRESAS SEGÚN LA RESOLUCIÓN 1111 DE 2017 BIBLIOGRAFÍA

- • Pagar (si hay lugar a ello)