



Especial Laboral

LICENCIA DE LACTANCIA: NUEVAS REGLAS PARA LA PROTECCIÓN A LA MATERNIDAD

AGOSTO 22 DE 2023

Actualícese



Licencia de lactancia: nuevas reglas para la protección a la maternidad

La Ley 2306 de 2023 amplió el período de lactancia para las trabajadoras en Colombia, extendiendo la protección a la maternidad y estableciendo nuevas obligaciones para los empleadores.

En este Especial Actualícese te contamos cómo quedan las licencias de maternidad y lactancia a partir de esta nueva ley.

Tabla de contenido

Licencia de lactancia: nuevas reglas para la protección a la maternidad	2
Mecanismos de protección a la maternidad en la ley laboral	5
Licencia de maternidad	6
Licencia de paternidad	7
Estabilidad laboral reforzada por embarazo	7
Requisitos para la aplicación de la estabilidad laboral reforzada por embarazo	7
Ampliación de la licencia de lactancia: Ley 2306 de 2023	8
Así quedaron las licencias de maternidad y lactancia	9
Selección de recursos Actualícese para ti	10
Anexo	
Ley 2306 del 31 de julio de 2023 - Congreso de la República	11



El Gobierno nacional sancionó la [Ley 2306 del 31 de julio de 2023](#), a través de la cual se refuerzan los mecanismos de protección a la maternidad y la primera infancia en Colombia.

Entre las novedades de esta ley se destaca el reconocimiento del derecho que tienen las mujeres de amamantar a sus hijos o hijas en el espacio público, sin ningún tipo de discriminación. Por tanto, ni las autoridades ni la ciudadanía pueden prohibir o restringir este derecho.

Así mismo, la ley prevé la obligación de que las entidades territoriales, dependiendo de sus capacidades presupuestales, construyan espacios de lactancia materna en el espacio público y en áreas comerciales con alta afluencia de personas.

A continuación, veremos cuáles son los mecanismos más importantes de protección a la maternidad en la legislación laboral, qué dice la Ley 2306 de 2023 sobre la modificación del descanso remunerado durante el período de lactancia y cómo quedan las licencias de maternidad y lactancia con esta nueva ley.



Mecanismos de protección a la maternidad en la ley laboral

En Colombia, la legislación laboral establece un conjunto de mecanismos de protección a la maternidad para garantizar los derechos de las trabajadoras en estado de embarazo o en período de lactancia. Los más importantes son:

- Licencia de maternidad.
- Licencia de paternidad.
- Estabilidad laboral reforzada.
- Licencia de lactancia.

Mecanismos de protección a la maternidad en la ley laboral

La Ley 2306 de 2023 amplió la licencia de lactancia para las trabajadoras en Colombia. Con esta nueva ley, así quedaron los mecanismos de protección a la maternidad en la ley laboral:

Licencia de maternidad



18 semanas de descanso remunerado.

- Licencia preparto: 1 semana previa al parto.
- Licencia posparto: 17 semanas a partir del parto.

Licencia de paternidad



2 semanas de descanso remunerado

- Permite el ejercicio de los deberes de la

Todos los Especiales Actualícese son beneficios exclusivos de las suscripciones Actualícese. Si quieres ver este documento completo, hazte suscriptor.

Para conocer detalles de cómo adquirir alguna de estas suscripciones

[Ingresa aquí](#)